



**BILANCIO
SOSTENIBILITÀ
2024**

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
EUROBEARINGS: LA NOSTRA IDENTITÀ	4
Chi siamo	4
Attività e mercato di riferimento	4
Missione e valori aziendali	5
B1 – Informazioni di base	6
LA NOSTRA VISIONE DI SOSTENIBILITÀ	7
B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile.....	7
LA TUTELA DELL'AMBIENTE	9
B3 - Energia ed emissioni di gas serra	9
B4 - Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	11
B6 - Acqua	11
B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	11
LE PERSONE DI EUROBEARINGS	13
B8 - Forza lavoro – Caratteristiche generali	13
B9 - Forza lavoro – Salute e sicurezza	13
B10 - Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	13
LA GOVERNANCE.....	15
B11 - Condanne e sanzioni per corruzione e concussione.....	15
CONCLUSIONI	16
APPENDICE	17
Nota metodologica	17
Indice VSME	18
Fattori di emissione e fattori di conversione.....	19

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

con grande orgoglio e piacere presentiamo il nostro primo Bilancio di Sostenibilità.

Questo documento rappresenta, per noi tutti, un importante cambiamento che la nostra azienda ha deciso di perseguire con chiarezza ed estrema trasparenza.

A partire dal 2024, Eurobearings ha deciso di intraprendere un percorso di crescita attraverso importanti investimenti, che verranno distribuiti lungo i prossimi 4 anni, e uno dei nostri principali obiettivi strategici è integrare, sempre di più, in questo processo di crescita, anche la responsabilità che sentiamo di avere rispetto alla tutela del benessere delle persone e dell'ambiente.

La nostra azienda intende quindi operare in coerenza con lo sviluppo di un'economia più sostenibile, che significa monitorare e gestire le performances ambientali, ma significa anche spendersi per migliorare la vita di tutti i dipendenti e generare valore per i nostri stakeholder.

Da sempre, crediamo che, al centro dell'azienda ci siano le persone e quindi, per raggiungere gli obiettivi che ci stiamo ponendo, bisogna senza dubbio investire nella cultura aziendale. Stiamo avviando un percorso di formazione e di crescita per le persone che lavorano con noi, un percorso incentrato sulla leadership e sulla comunicazione. Il nostro obiettivo è anche rivolto all'esterno, perché vorremmo cercare di trasmettere i nostri valori a tutti gli stakeholder.

Crediamo nella possibilità di generare un cambiamento e, se ognuno farà la sua, seppur piccola, parte sicuramente lo sviluppo sostenibile si realizzerà più rapidamente.

In concreto, per passare dalle parole ai fatti, stiamo investendo in un nuovo impianto fotovoltaico a tetto da 200KW che, non solo ci consentirà di risparmiare sul costo delle utenze, ma, soprattutto, ci permetterà di ridurre di 3.450 tonnellate l'emissione di CO₂-in atmosfera.

Un altro tema importante, su cui stiamo investendo molto, è la sicurezza sul lavoro. Stiamo portando avanti un percorso di formazione volto ad accrescere la consapevolezza e la conoscenza dei lavoratori, in modo da tutelare al meglio la sicurezza e la salute di tutti e migliorare la qualità di vita all'interno dell'azienda.

Abbiamo raggiunto una buona solidità economica e finanziaria, che ci consente di programmare ogni anno nuovi investimenti, volti al miglioramento della nostra capacità produttiva, all'assunzione di nuove giovani risorse e a una maggiore efficienza e puntualità nel rispondere alle esigenze dei nostri clienti.

Nel prossimo futuro, saremo dunque focalizzati sul portare avanti questo percorso di cambiamento e sull'innovazione, puntando a investire sul capitale umano, a consolidare rapporti con stakeholder esterni quali Università e Istituti Scolastici Superiori, integrare i ESG nelle nostre strategie operative e a migliorare sempre di più l'ambiente di lavoro rendendolo inclusivo, sereno e stimolante.

Stefano Bianchi

Amministratore Unico
EUROBEARINGS SRL



EUROBEARINGS: LA NOSTRA IDENTITÀ

Chi siamo

Eurobearings S.r.l. (in seguito anche EUB) è un'azienda italiana fondata nel 1996, con sede a Cortemaggiore, specializzata nella progettazione, produzione e rigenerazione di cuscinetti industriali e componenti per la trasmissione di potenza.

L'azienda ha adottato un **modello di business dinamico**, che le ha permesso un rapido ampliamento verso lavorazioni meccaniche avanzate, verso lo sviluppo di nuove applicazioni e l'utilizzo di materiali ad alto contenuto tecnologico, valorizzando, al contempo, la crescita professionale delle persone.

La stretta collaborazione con i clienti e l'ascolto delle loro esigenze, l'investimento continuo in **ricerca e sviluppo**, il know-how ingegneristico, le solide competenze manageriali e comunicative assicurano tecnologie di produzione all'avanguardia e prodotti e servizi di alta qualità e competitività, dal singolo componente fino al supporto completo. Investire in persone, conoscenze e tecnologie rappresenta la leva su cui Eurobearings conta per offrire prodotti dalle performance sempre più elevate e per promuovere l'eccellenza della dinamica che produce o trasforma l'energia, riducendo al minimo la perdita di potenza.

La società, oltre alla sede sita a Cortemaggiore, dispone di **due sedi commerciali**, una in Francia e una in Germania. Dal 2014 è operativo anche lo stabilimento produttivo Eurobearings India Ltd, con sede a Faridâbad (Delhi), nato per soddisfare la crescente domanda indiana di cuscinetti per il settore energetico. Attualmente, la filiale si avvale di un team specializzato di 30 professionisti e lo stabilimento è dotato di tecnologie moderne: due impianti di colata centrifuga, una linea di colata a gravità, tre fresatrici, un tornio verticale e un sistema di trattamento termico. La presenza diretta sul territorio migliora la reattività aziendale e garantisce standard produttivi coerenti anche sul mercato indiano. Nel corso del mese di **maggio 2025**, la **Eurobearings S.r.l. ha finalizzato l'acquisizione della totalità delle quote Eurobearings India Ltd.**

Attività e mercato di riferimento

“Soddisfazione sempre, la missione. Anticipare il futuro, la sfida.”

Larga parte dei prodotti EUB è destinata al settore energetico e ad applicazioni nell'industria pesante. La società progetta soluzioni tecnologiche personalizzate per cuscinetti, sistemi di tenuta e supporti destinati a turbine (vapore, gas, idrauliche), generatori, riduttori, motori navali, laminatoi e cementifici. La produzione è altamente flessibile e si adatta a specifiche tecniche complesse, grazie all'utilizzo di tecnologie avanzate nella lavorazione meccanica, nei rivestimenti e nel controllo qualità.

La società opera principalmente nel mercato della Power Generation e ha raggiunto importanti traguardi sia nel settore idroelettrico sia in quello della produzione di energia dal nucleare. Grazie anche all'integrazione di servizi di riparazione e rigenerazione, Eurobearings si è guadagnata la posizione di partner affidabile per i principali costruttori di impianti di generazione energetica e per gli utilizzatori finali.

L'azienda produce innanzitutto con un approccio build-to-print (in accordo alle specifiche tecniche dettate dal committente), ma è in grado di offrire anche servizi build-to-spec (integrazione di proprie competenze e proprio know-how per realizzare quanto richiesto dal committente). Il controllo del processo produttivo e dell'erogazione dei servizi è garantito da un sistema di gestione della qualità certificato ISO 9001:2015.

Eurobearings combina competenze ingegneristiche avanzate e rigore progettuale, utilizzando sofisticati strumenti di simulazione e sistemi brevettati di sensori termici per ottimizzare efficienza, ridurre consumi e manutenzione, offrendo una gamma di cuscinetti standard e su misura validati attraverso test altamente sensibili. Parallelamente, l'azienda adotta un modello di business aggressivo e dinamico che ha permesso di espandere rapidamente il proprio campo d'azione nelle lavorazioni meccaniche e nello sviluppo di materiali tecnologici all'avanguardia, puntando fortemente, sulla crescita professionale del proprio personale. L'organizzazione è in continua evoluzione, mantenendo flessibilità, efficienza e rapidità di adattamento alle mutate condizioni di mercato, con responsabilità condivise a tutti i livelli e un forte focus su qualità, tempi e costi.

Eurobearings ha sviluppato internamente macchine di colata centrifuga automatizzate (EUB1 ed EUB2), capaci di gestire componenti fino a 6000 kg e diametri esterni di 2200 mm. I parametri di lavorazione vengono gestiti tramite interfaccia operatore e, una volta validati, salvati per garantire ripetibilità e ridurre il rischio di errore umano.

Il reparto produttivo è dotato anche di stazioni per colata statica, brasatura e saldatura, oltre a un'officina meccanica con impianti di ultima generazione. Il team tecnico definisce cicli, attrezzature e utensili su misura, ottimizzando tempi e qualità anche per lavorazioni complesse.

Quando necessario, la capacità interna è supportata da una rete affidabile di subfornitori. La conoscenza acquisita delle tecnologie produttive e delle procedure di qualità permette ad EUB di formare e qualificare la propria rete di subfornitori che vengono conseguentemente verificati costantemente allo stesso elevato livello qualitativo.

I componenti vengono rifiniti manualmente da operatori esperti, preparati per l'ispezione e il montaggio finale. Superati i controlli qualità, i pezzi vengono assemblati, testati per pressione, tenuta e funzionalità, e consegnati in sicurezza direttamente al cliente.

Eurobearings è partner strategico di grandi player internazionali del settore energia come Siemens, General Electric, Voith Hydro, Ansaldo Energia, e fornisce servizi a numerosi produttori e utility europee, tra cui ENEL ed EDF.

Missione e valori aziendali

“Costruire sempre di più cuscinetti performanti che guidano l'ECCELLENZA DELLA DINAMICA investendo in persone, conoscenze e tecnologie”

Eurobearings si fonda sulla ricerca della qualità totale e sull'innovazione tecnologica, monitorando costantemente ogni fase del processo produttivo, dalle materie prime ai rivestimenti e fino alle lavorazioni di precisione, attraverso rigorosi controlli e attraverso la tracciabilità dei singoli pezzi per garantire affidabilità e prestazioni impeccabili.

I valori chiave di Eurobearings

- Forte motivazione verso la totale soddisfazione del cliente
- Offerta di soluzioni dinamiche avanzate grazie a un patrimonio di conoscenze ingegneristiche
- Capacità di affrontare nuove opportunità e di cogliere nuove sfide grazie a un sistema di gestione certificato
- Massimo controllo dei processi per offrire prodotti e servizi di alta qualità
- Garantire supporto tecnico e logistico globale grazie a competenze tecniche specializzate
- Garantire la massima affidabilità delle soluzioni proposte grazie a un processo di rivestimento tecnico sicuro

B1 – Informazioni di base

Eurobearings S.r.l. ha scelto di redigere il bilancio di sostenibilità adottando l'opzione A: **Modulo BASE** dello standard VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs). Questa prima rendicontazione ha lo scopo di fornire una panoramica delle performance economiche, degli aspetti di sostenibilità sociale e ambientale monitorati dall'azienda e offre una visione generale delle azioni intraprese, dei risultati raggiunti e delle iniziative oggi in corso. Il presente bilancio di sostenibilità è stato redatto su **base individuale**. Sono stati rendicontati tutti gli standard tranne il B5 Biodiversità.

Di seguito viene riportato il Codice NACE (Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne) così come richiesto dallo standard applicato.

Codice NACE	Descrizione
Sezione: C	Attività manifatturiere
Divisione: 28	Fabbricazione di macchine di impiego generale
Classe: 28.15	Fabbricazione di cuscinetti, ingranaggi e organi di trasmissione

Azienda	
Forma giuridica	Società a responsabilità limitata
Fatturato	9.420.626 €
Stato patrimoniale	9.888.170 €
Ragione sociale	Eurobearings S.r.l.
Numero di dipendenti	34

Sito	Indirizzo	CAP	Città	Paese	Coordinate
Cortemaggiore	Via Salvo D'Acquisto 3	29016	Cortemaggiore (PC)	Italia	44.973720, 9.919807

Certificazioni in relazione con temi di sostenibilità

La società ha ottenuto un rating di legalità – rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) – pari a ★++, confermando: l'integrità dell'organizzazione rispetto ai controlli antimafia; la solidità del sistema di governance; la correttezza e la trasparenza del modo di operare di Eurobearings.

Nel corso del 2025 l'azienda avvierà il processo di certificazione EcoVadis per avere una prima valutazione dell'impegno dell'azienda su temi centrali come le condizioni di lavoro e il rispetto dei diritti umani. Si tratta di un primo passo per rafforzare il percorso di sostenibilità e per porsi ulteriori obiettivi di miglioramento nei prossimi anni.

LA NOSTRA VISIONE DI SOSTENIBILITÀ

B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

Temi di sostenibilità	Esistono pratiche/politiche di sostenibilità che affrontano tali temi di sostenibilità?	Sono pubblicamente disponibili?	Le politiche hanno obiettivi?
Cambiamento climatico	Sì	NO	NO
Inquinamento	Sì	Sì	NO
Acqua e risorse marine	NO	NO	NO
Biodiversità ed ecosistemi	NO	NO	NO
Economia circolare	Sì	NO	NO
Forza lavoro propria	Sì	Sì	NO
Lavoratori nella catena del valore	NO	NO	NO
Comunità	Sì	NO	Sì
Consumatori e utenti finali	Sì	Sì	NO
Condotta aziendale	Sì	Sì	NO

Eurobearings ha adottato su base volontaria una Company Policy per la Qualità, l'Ambiente e la Sostenibilità, ispirata ai principi della norma ISO 9001 e ai criteri ESG (Environmental, Social, Governance). La policy si articola su tre direttrici principali: qualità, ambiente e sostenibilità. In ambito qualità, l'azienda si impegna a soddisfare le esigenze dei clienti, promuovere una cultura interna della qualità e migliorare costantemente i propri processi. Sul piano ambientale, la policy prevede la riduzione dell'impatto ambientale delle attività, la conformità alla normativa vigente e azioni di sensibilizzazione del personale. Relativamente ad aspetti di sostenibilità sociale, Eurobearings promuove un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, investe nella formazione, adotta pratiche etiche e contribuisce allo sviluppo sostenibile. La Direzione aziendale si impegna a fornire le risorse necessarie, a diffondere la policy a tutti gli stakeholder e a coinvolgere l'intera organizzazione nel perseguimento degli obiettivi. La policy include l'intenzione di rafforzare la governance dei rischi ambientali e climatici, migliorare i processi di gestione dei rischi ESG, aumentare la consapevolezza interna su temi materiali e diffondere la cultura della sostenibilità.

La società, si è inoltre dotata di una Policy dedicata alla prevenzione dei materiali contraffatti, fraudolenti o sospetti (CFSI), con l'obiettivo di tutelare l'integrità della propria catena di fornitura e garantire la piena tracciabilità dei materiali utilizzati. La policy prevede la collaborazione attiva con i fornitori, considerati partner strategici, e stabilisce un piano di controllo basato su witness points e visite ai reparti produttivi. In caso di individuazione di materiali non conformi, l'azienda attiva una serie di misure che includono l'informazione immediata al cliente, l'avvio di indagini interne, l'assegnazione di una "yellow flag" al fornitore coinvolto, l'eventuale quarantena e distruzione del materiale e la pianificazione di audit specifici. La responsabilità dell'attuazione e del monitoraggio della policy è attribuita alla Direzione, che si impegna a garantire le risorse necessarie per una corretta implementazione.

Eurobearings ha definito una politica aziendale in termini di requisiti ambientali finalizzata a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, adottando volontariamente un Sistema di Gestione Ambientale ispirato alla norma ISO 14001. La policy si articola in una serie di impegni operativi che comprendono la riduzione dei rischi per persone e ambiente, la prevenzione dell'inquinamento, il contenimento delle emissioni odorigene e acustiche, la minimizzazione dei rifiuti prodotti e la promozione della raccolta differenziata per favorire recupero, riutilizzo o smaltimento ottimale. È inoltre previsto l'utilizzo di materiali a basso impatto ambientale, la scelta di fornitori preferibilmente certificati, e la conformità alle normative vigenti, in particolare al D.lgs. 152/06. La policy prevede infine azioni di sensibilizzazione e informazione interna tramite il Responsabile della Sicurezza, rivolte a tutto il personale operante nel sito produttivo.

Eurobearings si impegna nell'adottare pratiche che promuovano un'economia più sostenibile attraverso:

- la riduzione al minimo dell'impatto ambientale delle proprie attività mediante la prevenzione dell'inquinamento, la promozione dell'efficienza energetica e la gestione responsabile dei rifiuti;
- Il rispetto delle leggi e dei regolamenti ambientali applicabili;
- la formazione e la sensibilizzazione del personale sulle tematiche ambientali, incoraggiando comportamenti eco-compatibili e promuovendo la consapevolezza sul proprio impatto ambientale;
- la creazione di un ambiente di lavoro sicuro e salubre, promuovendo la diversità e l'inclusione e contribuendo allo sviluppo delle comunità locali.
- la crescita delle risorse umane tramite attività di formazione professionale affinché tutti, a ogni livello, operino per il raggiungimento degli obiettivi di qualità aziendale;
- l'adozione di pratiche commerciali etiche garantendo integrità e trasparenza, rispettando i diritti umani e gli standard internazionali del lavoro;
- il sostegno a molteplici iniziative che tutelano l'ambiente e il benessere sociale e che contribuiscono allo sviluppo sostenibile.

LA TUTELA DELL'AMBIENTE

All'interno della sua attività, Eurobearings pone crescente attenzione alla gestione responsabile delle risorse e alla riduzione dell'impatto ambientale connesso ai propri processi. Pur operando in un contesto industriale altamente specializzato, l'azienda ha avviato un percorso strutturato di monitoraggio e miglioramento continuo delle performance ambientali, concentrandosi sui consumi energetici, le emissioni climalteranti, la gestione delle risorse idriche e il trattamento dei rifiuti.

Parallelamente, l'azienda sta investendo in impianti fotovoltaici per incrementare l'autoproduzione da fonti rinnovabili, integrando sistemi di controllo tramite app per la misurazione dei consumi e della produzione. La sede operativa principale è già supportata da un impianto a bilancio, installato sul capannone adiacente, e nel 2025, è previsto l'avvio di un secondo impianto direttamente sull'immobile in uso.

Le attività ambientali fanno riferimento esclusivamente al perimetro nazionale, in quanto, nel 2024, la sede produttiva di Eurobearings India Ltd non rientrava ancora sotto pieno controllo e non disponeva di dati ambientali monitorabili. A partire dal 2025 si valuterà l'inclusione anche di tale stabilimento nel perimetro del reporting ESG.

La struttura produttiva di Eurobearings si basa su componenti fusi o forgiati e sull'utilizzo di una piccola fonderia interna alimentata a gas propano.

Mentre l'acqua sanitaria confluisce nel circuito fognario ordinario, l'acqua impiegata, al solo scopo di raffreddamento nel processo produttivo, viene gestita all'interno di un circuito chiuso, non convogliata in rete.

La gestione dei rifiuti, tracciata attraverso il registro dedicato, comprende sia scarti metallici sia residui di olii e fluidi industriali, smaltiti tramite fornitori autorizzati.

Tutte le attività di analisi, misurazione e ottimizzazione sono finalizzate a garantire un uso efficiente delle risorse, una riduzione delle esternalità ambientali e un miglioramento continuo delle prestazioni aziendali in chiave sostenibile.

B3 - Energia ed emissioni di gas serra

I consumi energetici

Nel 2024 Eurobearings ha avviato un primo monitoraggio dei propri consumi energetici. Il dato non è confrontabile con l'anno precedente, in quanto nel 2023 non erano ancora disponibili rilevazioni puntuali.

Nel complesso, il consumo totale di energia da fonti fossili per il 2024 ammonta a **1.178,12 MWh**, di cui **645 MWh** derivanti dall'utilizzo di gasolio (produzione e veicoli aziendali) e di gas naturale (impiegato per il riscaldamento della sede).

Nello stesso anno è stato calcolato un consumo di energia elettrica (acquistata e prodotta da fonti fossili) pari a **532,69 MWh**, valore che incide in maniera significativa sul bilancio energetico aziendale.

Le tabelle seguenti indicano il dettaglio dei consumi energetici, suddivisi per tipologia di fonte energetica.

Tipologia	Unità di misura/Fonte Fdc	2024
Gasolio per autotrazione		
Valore	Litri	11.668,00
Fattore di conversione (Fdc)	DEFRA	0,00989
Totale	MWh	185,33
Gasolio per produzione		
Valore	Litri	7.070,00
Fattore di conversione	DEFRA	0,01009
Totale	MWh	189,22

Tipologia	Unità di misura/Fonte Fdc	2024
Gas naturale per riscaldamento		
Valore	Smc	27.405,00
Fattore di conversione	Ministero Ambiente	0,009884
Totale	MWh	270,88

Tipologia	Unità di misura	2024
Energia elettrica acquistata o acquisita da fonti fossili		
Valore	KWh	532.689,00
Totale	MWh	532,69

Tipologia	Unità di misura	2024
Consumo totale di energia da fonti fossili		
Totale	MWh	1.178,12

Le emissioni

Eurobearings ha calcolato le proprie emissioni di gas serra in modo da poter avere una prima misurazione cui fare riferimento per futuri confronti e valutazioni. Per effettuare il calcolo sono stati applicati lo standard e le linee guida del GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol).

Le **emissioni di scope 1** comprendono le **emissioni dirette** generate dalla combustione di gasolio, utilizzato per i macchinari e per alimentare i veicoli aziendali, e dal gas naturale, usato per produrre calore e riscaldare la sede. Tali emissioni ammontano complessivamente a **154,05 tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂e)**. I valori riflettono le emissioni legate al consumo dei principali combustibili fossili utilizzati nelle attività operative dell'azienda.

Le tabelle seguenti indicano il dettaglio delle emissioni GHG di scope 1.

Tipologia	Unità di misura/Fonte Fde	2024
Gasolio per autotrazione		
Valore	Litri	11.668,00
Fattore di emissione (Fde)	DEFRA	0,002512
Totale	tCO₂e	47,08
Gasolio per produzione		
Valore	Litri	7.070,00
Fattore di emissione	DEFRA	0,002755
Totale	tCO₂e	51,63

Tipologia	Unità di misura/Fonte Fde	2024
Gas naturale per riscaldamento		
Valore	Smc	27.405,00
Fattore di emissione	EU ETS	0,00
Totale	tCO₂e	55,33

Tipologia	Unità di misura	2024
Totale emissioni scope 1	tCO₂e	154,05

Le emissioni di scope 2 comprendono le emissioni indirette connesse all'energia elettrica acquistata e acquisita. Esse sono state calcolate secondo due approcci contemplati dal GHG Protocol, location-based e market-based, con risultati pari rispettivamente a **137,43 tCO₂e** (basato sul mix medio nazionale ISPRA) e **266,65 tCO₂e** (basato sul residual mix italiano AIB).

Le tabelle seguenti indicano il dettaglio delle emissioni GHG di scope 2 calcolate secondo i due differenti approcci.

Tipologia	Unità di misura/Fonte Fde	2024
Emissioni di scope 2 location-based		
Valore	KWh	532.689,00
Fattore di emissione		0,000258
Totale	tCO₂eq	137,43

Tipologia	Unità di misura/Fonte Fde	2024
Emissioni di scope 2 market-based		
Valore	KWh	532.689,00
Fattore di emissione		0,000500
Totale	tCO2eq	266,65

Le due tabelle che seguono rappresentano i totali di emissioni di scope 1 e scope 2 calcolati considerando i due differenti approcci di calcolo delle emissioni di scope 2.

	Totale emissioni GHG scope 1 + scope 2 in tCO2e [approccio location-based]	
Scope 1	154,05	
Scope 2	137,43	
Totale	291,48	

	Totale emissioni GHG scope 1 + scope 2 in tCO2e [approccio market-based]	
Scope 1	154,05	
Scope 2	266,65	
Totale	420,69	

L'intensità emissiva è stata calcolata dividendo il totale di emissioni scope 1 e scope 2 (misurate in kg) per il fatturato.

Tipologia	Valore
Totale emissioni scope 1 + scope 2 (kgCO2e)	291.480
Fatturato (€)	9.420.626
Intensità emissiva (CO2e/€)	0,0309

B4 - Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo

Inquinamento dell'aria

Nel 2024 si registra una riduzione delle emissioni nell'aria di Composti Organici Volatili Non Metanici (**COVNM**), che passano da **455,00 kg** nel 2023 a **416,00 kg** nel 2024. Il dato conferma un contenimento delle emissioni di questa tipologia di inquinanti, potenzialmente collegato a miglioramenti nei processi produttivi o a un impiego più efficiente delle sostanze chimiche volatili, impiegate essenzialmente nelle fasi di controllo non distruttivo (NDT).

B6 - Acqua

Prelievo idrico

Nel 2024 il prelievo idrico totale da risorse idriche di terze parti (acquedotto) è stato pari a **667 m³**, valore calcolato sulla base dei consumi riportati in bolletta. Il dato risulta leggermente inferiore rispetto ai **735 m³** del 2023, anno in cui il valore è stato stimato a causa di un trasferimento di sede avvenuto nel corso dell'esercizio. Le acque sanitarie vengono convogliate nel circuito fognario ordinario.

Tipologia	Unità di misura	2023	2024
Risorse idriche di terze parti (acquedotto) prelevate			
Valore	m ³	735,00	667,00

B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Nel 2024 Eurobearings ha generato un totale di **32,86 tonnellate di rifiuti**, di cui **12,66 tonnellate** classificati come pericolosi (tra cui emulsioni e soluzioni per macchinari) e **20,2 tonnellate** come non pericolosi, principalmente limatura e trucioli, imballaggi in legno. Tutti i rifiuti vengono gestiti nel rispetto della normativa vigente e tracciati nel registro rifiuti. La quasi totalità dei rifiuti è avviata a recupero o riciclo, secondo le destinazioni previste dalle categorie di smaltimento.

La produzione genera scarti metallici, soprattutto trucioli derivanti dalle lavorazioni meccaniche, smaltiti tramite vettori autorizzati. Sono inoltre presenti altri rifiuti industriali, come gli olii esausti provenienti dalle macchine utensili e liquidi penetranti provenienti dai controlli non distruttivi.

L'azienda adotta, almeno in parte, i principi dell'economia circolare: una quota degli scarti di lega bassofondente viene recuperata e reinviata in fonderia per la produzione di nuovi lingotti, successivamente riutilizzati nei cicli produttivi.

Sul fronte dei materiali in ingresso, il dato rilevante misurato per il 2024 è quello degli imballaggi di legno utilizzati per la spedizione delle merci e pari a **80 tonnellate**.

Le tabelle seguenti indicano il dettaglio della produzione di rifiuti.

Rifiuti pericolosi	Unità di misura	2024
Emulsioni e soluzioni per macchinari Codice CER:12.01.09		
Totale	Tonnellate (t)	12,66

Rifiuti non pericolosi	Unità di misura	2024
Ferro e acciaio Codice CER:17.04.05		
Valore	Tonnellate (t)	0,78
Limatura e trucioli Codice CER:12.01.01		
Valore	Tonnellate (t)	10,46
Imballaggi di legno		
Valore	Tonnellate (t)	8,96
Totale	Tonnellate (t)	20,20

	Unità di misura	2024
Produzione annua totale di rifiuti		
Totale	Tonnellate (t)	32,86

Tipologia	Unità di misura	2024
Quantità annua totale di rifiuti destinati al riciclo o al riutilizzo		
Totale	Tonnellate (t)	32,86

Il flusso annuo significativo di materiale che è stato calcolato per il 2024 è quello del legno degli imballaggi utilizzati per spedire la merce.

Tipologia	Unità di misura	2024
Imballaggi di legno		
Totale	Tonnellate (t)	80,00

Progetto Repair

Eurobearings mette a disposizione della propria clientela una divisione autonoma dedicata alle riparazioni, specializzata nel **ripristino completo di cuscinetti e sistemi correlati**. Grazie a un team dedicato, alla reattività elevata e al dialogo costante con il cliente, si individuano e attuano soluzioni rapide e ottimizzate. L'intervento si avvale di tecniche qualificate di **brasatura, saldatura e rimozione o ricostruzione** del rivestimento in white metal, con supporto di officine meccaniche interne per garantire precisione e velocità. Collaborazioni consolidate con aziende titolate di coating (in acciaio e bronzo) permettono la ricostruzione accurata sia della parte interna che di quella esterna del componente. Partendo dal reverse engineering dei componenti storici, Eurobearings effettua **analisi tecniche** approfondite grazie a strumenti di misura avanzati e know-how tecnico evoluto. Si procede quindi a modernizzare o aggiornare i sistemi esistenti, con l'obiettivo di migliorare efficienza, ridurre consumi energetici e minimizzare i tempi di manutenzione. Il team tecnico affianca il cliente in ogni fase: analisi, problem solving e progettazione di azioni preventive per ridurre rischi e aumentare affidabilità complessiva.

LE PERSONE DI EUROBEARINGS

B8 - Forza lavoro – Caratteristiche generali

Al 31 dicembre 2024, l'organico di Eurobearings S.r.l. contava 34 dipendenti, di cui 28 uomini e 6 donne, con una presenza femminile pari al 18% del totale. Il 97% del personale era assunto con contratto a tempo indeterminato, mentre il restante 3% era impiegato con contratto a tempo determinato. I contratti full-time riguardavano il 91% dei lavoratori, mentre il 9% era impiegato part-time.

Nel corso del periodo di rendicontazione si sono registrate 7 cessazioni, che hanno interessato 6 uomini e 1 donna. Il tasso di turnover per il 2024 si è attestato al 19%.

Le tabelle seguenti indicano il dettaglio della composizione del personale.

Tipologia	Unità di misura	2024
Contratti a tempo determinato	head count	1
Contratti a tempo indeterminato	head count	33
Totale	head count	34

Tipologia	Unità di misura	2024
Uomini	head count	28
Donne	head count	6
Totale	head count	34

Tasso di turnover	Unità di misura	2024
Cessazioni	head count	7,00
Numero medio dipendenti	head count	37,50
Valore	%	18,67

B9 - Forza lavoro – Salute e sicurezza

Eurobearings adotta tutte le misure di prevenzione e protezione necessarie al fine di ridurre al minimo l'esposizione ai potenziali rischi a cui i lavoratori possono essere soggetti nello svolgimento delle proprie attività.

In attuazione a quanto previsto dal Dlgs. 81/2008, la società ha adottato il proprio **Documento di Valutazione dei Rischi** (DVR) che identifica e valuta i fattori di rischio dell'attività e costituisce uno strumento di controllo della programmazione di misure di prevenzione e protezione.

Le attività di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sono erogate secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Nonostante gli sforzi compiuti dalla società per preservare la salute e la sicurezza dei suoi lavoratori, sono stati registrati 3 infortuni durante l'anno di rendicontazione, per un totale di 31 giorni di assenza.

Nel corso del 2024 non ci sono stati decessi dovuti a infortuni sul lavoro o a malattie professionali.

Tipologia	Unità di misura	2024
Ore lavorate	Ore	55.512,50
Infortuni	Numero	3
Giorni di infortunio	Giorni	31
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili¹	Numero	54,04

B10 - Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Contrattazione collettiva e retribuzioni

¹ Il tasso di infortuni rappresenta un indicatore di frequenza con cui si verificano infortuni sul lavoro in relazione al volume complessivo delle ore lavorate. Il tasso si calcola come il rapporto tra il numero di infortuni sul lavoro nel periodo di riferimento e il totale delle ore lavorate da tutti i dipendenti, moltiplicato per 1.000.000. Questo valore indica quindi il numero di infortuni registrabili ogni 1.000.000 di ore lavorate, consentendo confronti nel tempo e tra realtà aziendali di dimensioni differenti.

Tutti i lavoratori di Eurobearings sono coperti dal **Contratto Collettivo Nazionale Metalmeccanici Industria**, le retribuzioni sono in linea con i salari definiti dal contratto e l'azienda si impegna a garantire condizioni lavorative eque e tutelate. Eurobearings promuove **parità di trattamento e pari opportunità** all'interno dell'organizzazione. Nel 2024, le lavoratrici hanno guadagnato in media il **95,64%** dello stipendio base dei colleghi uomini. Il calcolo esclude gli elementi variabili della retribuzione, come straordinari, premi, fringe benefits e altri compensi accessori. Le tabelle seguenti rendicontano le informazioni relative alla retribuzione.

Tipologia	Unità di misura	2024
Retribuzione annua lorda		
Donne	€	40.470,00
Uomini	€	42.313,00

Tipologia	Unità di misura	2024
Rapporto del salario base donna/uomo		
Valore	%	95,64

Formazione

La formazione continua a rappresentare per Eurobearings un aspetto strategico, fondamentale per la crescita professionale delle persone e per il consolidamento delle competenze aziendali.

Nel periodo di rendicontazione sono state erogate complessivamente **720 ore di formazione**, corrispondenti a una media di circa **21 ore per dipendente**. Di queste, 345 ore hanno riguardato la salute e la sicurezza sul lavoro, mentre le restanti 375 si sono concentrate su aggiornamento e sviluppo professionale. Programmi di formazione intensiva vengono regolarmente pianificati per garantire un costante aggiornamento tecnologico e offrire reali opportunità di crescita a chiunque scelga di entrare a far parte del progetto Eurobearings.

L'apprendimento organizzato e svolto internamente e i corsi di qualifica sono per lo più affidati a professionisti esterni, che arricchiscono il patrimonio di conoscenze aziendali con le proprie esperienze, contribuendo allo sviluppo di competenze altamente specialistiche e qualificate.

Le tabelle seguenti indicano il dettaglio delle ore di formazione:

Tipologia	Unità di misura	2024
Totale annuo di ore di formazione suddiviso per genere		
Donne	ore	109
Uomini	ore	611
Totale	ore	720

Tipologia	Unità di misura	2024
Medio annua di ore di formazione per dipendente, suddiviso per genere		
Donne	ore	18,17
Uomini	ore	21,82
Media sull'intera popolazione aziendale	ore	21,18

LA GOVERNANCE

Eurobearings adotta un modello di governance solido e orientato alla continuità industriale, alla qualità e alla sostenibilità del proprio operato. La direzione strategica è affidata a un team manageriale con comprovata esperienza tecnica e gestionale, che guida l'azienda nel rispetto dei principi di responsabilità, trasparenza e integrità. Le scelte operative e gli investimenti seguono una logica industriale di lungo termine, coerente con i valori fondanti dell'impresa.

L'azienda si impegna nel rispetto rigoroso delle normative vigenti, in particolare in materia di anticorruzione e anticorruzione, promuovendo comportamenti etici in tutte le attività e nei rapporti con stakeholder e partner. Nel periodo di rendicontazione non si sono verificate sanzioni o violazioni in tal senso.

La società è inoltre sottoposta a controllo contabile da parte di un revisore legale indipendente, a conferma della volontà di assicurare un presidio efficace dei processi di gestione e controllo, anche in ottica ESG.

B11 - Condanne e sanzioni per corruzione e concussione

Eurobearings si impegna a rispettare le normative in materia di anticorruzione e anticorruzione e a garantire comportamenti trasparenti ed etici. **Nel periodo di riferimento non ha ricevuto condanne né sanzioni per violazioni delle leggi anticorruzione e anticorruzione.**

La società ha ottenuto un rating di legalità – rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) – pari a ★++, confermando: l'integrità dell'organizzazione rispetto ai controlli antimafia; la solidità del sistema di governance; la correttezza e la trasparenza del modo di operare di Eurobearings.

CONCLUSIONI

La decisione di Eurobearings di pubblicare la sua prima rendicontazione di sostenibilità si fonda su un forte senso di responsabilità verso le persone e l'ambiente e sulla consapevolezza che il report è uno strumento al servizio di un percorso, di un'evoluzione da compiere, nel tempo, confrontandosi, di volta in volta, con il presente e con gli obiettivi di vita e di sviluppo delle future generazioni. Un confronto che l'azienda ha approcciato con l'intenzione di comprendere e, quindi, di procedere in modo graduale e ragionato.

Questo documento ha l'obiettivo di fornire una prima visione complessiva di come opera Eurobearings e servirà alla società per comprendere meglio l'interrelazione tra ogni azione messa in atto, l'organicità e la coerenza della strategia e anche dell'operatività che ne consegue. La rendicontazione è uno strumento a supporto della consapevolezza, della buona gestione e della pianificazione.

APPENDICE

Nota metodologica

Il presente documento costituisce il primo Bilancio di Sostenibilità volontario di Eurobearings S.r.l., riferito all'anno fiscale 2024 (1° gennaio - 31 dicembre 2024). La redazione di questo Bilancio rappresenta un passo significativo nel percorso di trasparenza e responsabilità intrapreso dall'azienda in ambito ESG (Environmental, Social e Governance).

Pur non essendo soggetta agli obblighi normativi, Eurobearings S.r.l. ha scelto di elaborare questo documento adottando lo standard VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs), pubblicato dall'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) il 17 dicembre 2024. Il VSME è strutturato in modo da prevedere due tipologie di applicazione, Modulo Base e Modulo Completo; Eurobearings ha scelto di adottare il Modulo Base. Questo standard, sviluppato specificamente per le PMI non quotate, è allineato agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) e fornisce un quadro metodologico semplificato e proporzionato per la rendicontazione di sostenibilità di realtà aziendali di piccola e media dimensione. Il Modulo Base è consigliato per un primo approccio graduale alla rendicontazione in modo da familiarizzare con lo strumento e comprendere meglio le tematiche trattate. La scelta di aderire a tale standard testimonia l'impegno concreto dell'azienda nel garantire trasparenza, miglioramento continuo e integrazione della sostenibilità nella propria strategia aziendale. Il Bilancio di Sostenibilità 2024 è stato redatto con il supporto tecnico-metodologico di Vivida & Partners.

Per qualsiasi richiesta di chiarimento o approfondimento sui contenuti del presente Bilancio di Sostenibilità 2024, è possibile contattare Eurobearings S.r.l. all'indirizzo e-mail: amministrazione@eurobearings.com.

Indice VSME

Standard	Paragrafo	Contenuti	Capitolo
Informazioni generali	B1 – Basi di preparazione	Informazioni generali ed eventuali certificazioni o marchi relativi alla sostenibilità	La nostra identità
Informazioni generali	B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Temi di sostenibilità per cui sono presenti pratiche e politiche o per cui sono state pianificate iniziative future	La nostra visione di sostenibilità
Metriche ambientali	B3 - Energia ed emissioni di gas serra	Consumo di energia da fonti fossili	La tutela dell'ambiente
Metriche ambientali	B3 - Energia ed emissioni di gas serra	Emissioni lorde di gas serra - Scope 1	La tutela dell'ambiente
Metriche ambientali	B3 - Energia ed emissioni di gas serra	Emissione lorde di gas serra – Scope 2 Location-based	La tutela dell'ambiente
Metriche ambientali	B3 - Energia ed emissioni di gas serra	Emissione lorde di gas serra – Scope 2 Market-based	La tutela dell'ambiente
Metriche ambientali	B3 - Energia ed emissioni di gas serra	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra	La tutela dell'ambiente
Metriche ambientali	B4 - Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	Inquinanti emessi nell'aria, nell'acqua e nel suolo	La tutela dell'ambiente
Metriche ambientali	B6 - Acqua	Prelievo idrico	La tutela dell'ambiente
Metriche ambientali	B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	Produzione e gestione dei rifiuti	La tutela dell'ambiente
Metriche ambientali	B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	Flusso significativo di materiali	La tutela dell'ambiente
Metriche sociali	B8 - Forza lavoro – Caratteristiche generali	Composizione della popolazione aziendale	Le persone di Eurobearings
Metriche sociali	B8 - Forza lavoro – Caratteristiche generali	Tasso di turnover del personale per il periodo di rendicontazione	Le persone di Eurobearings
Metriche sociali	B10 - Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	Numero di dipendenti coperti da contrattazione collettiva, rapporto salario base uomo/donna, ore di formazione	Le persone di Eurobearings
Metriche sociali	B9 - Forza lavoro – Salute e sicurezza	Incidenti sul lavoro	Le persone di Eurobearings
Metriche di governance	B11 - Condanne e sanzioni per corruzione e concussione	Eventuali condanne e sanzioni	La governance

Fattori di emissione e fattori di conversione

Fattori di emissione

Combustibili	Unità	Anno	Valore	Fonte
Gasolio per produzione (gas oil)	tCO2eq	2024	0.002755410	DEFRA - Greenhouse gas reporting: conversion factors 2023 - GOV.UK (www.gov.uk)
Gasolio per autotrazione	tCO2eq	2024	0.002512790	DEFRA - Greenhouse gas reporting: conversion factors 2023 - GOV.UK (www.gov.uk)
Gas naturale	tCO2eq	2024	0.002019000	EU ETS - Italia News (minambiente.it)

Fattori di conversione

Combustibili	Unità	Anno	Valore	Fonte
Gasolio per autotrazione	MWh	2024	0.009890536	DEFRA
Gasolio per produzione (gas oil)	MWh	2024	0.010098207	DEFRA
Gas naturale	MWh	2024	0.009884444524	Ministero dell'Ambiente
Energia elettrica	MWh	2024	0.001	N/D



EXCELLENCE OF DYNAMICS

CONTATTI

EUROBEARINGS SRL

P.IVA: 01185640339

E : AMMINISTRAZIONE@EUROBEARINGS.COM

w : WWW.EUROBEARINGS.COM